

# SaSad

- SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYII İMALATÇILAR DERNEĞİ -

ALMANAK | 2020-2021



...teknikçin ve sanatların her türlü ilerlemelerine uygun olarak yapılan silâhlar ve savaş gereç ve araçları, memleketin ekonomisiyle ilgilidir. Ordunun saydığımız gereksinimlerini, memleket içinde hazırlamak esas olmalıdır...

*H. Atatürk*

# SaSaD

## VİZYON

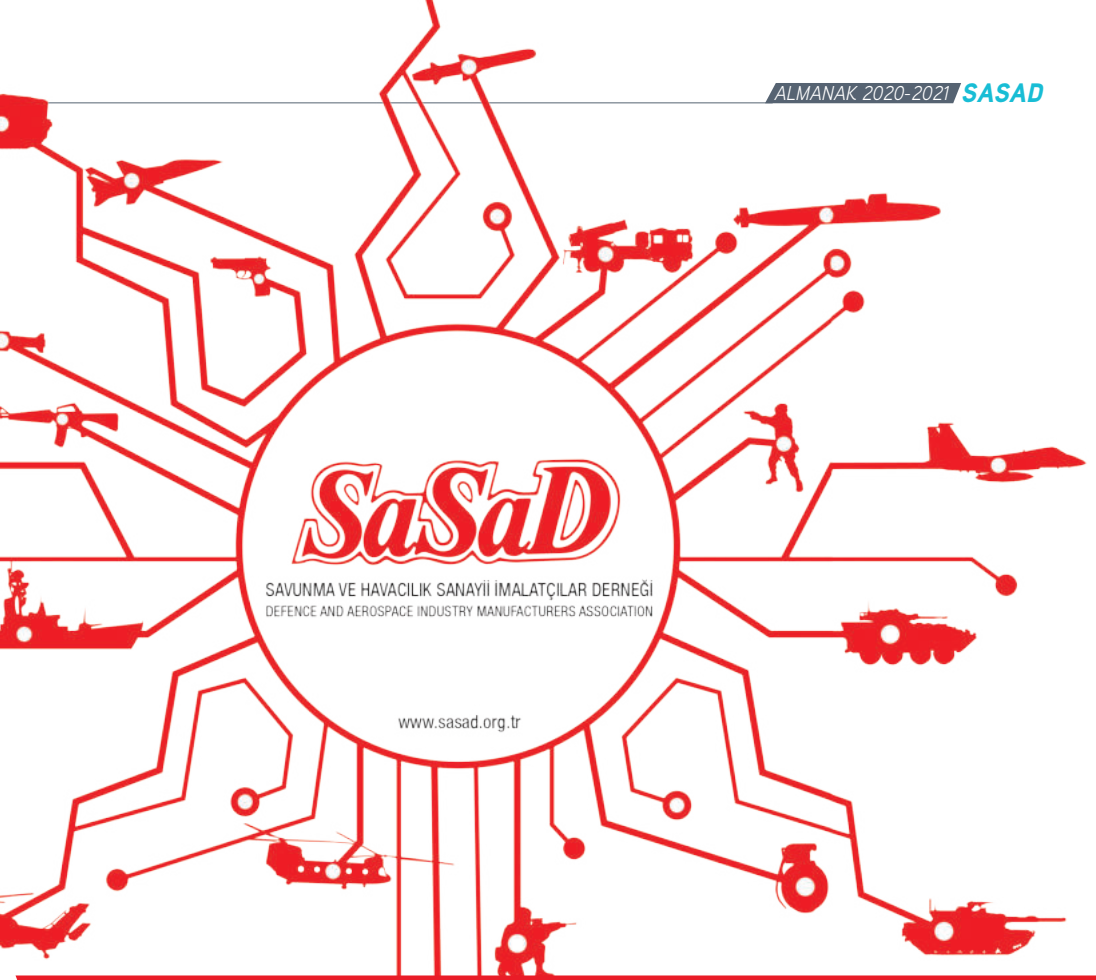
Üyelerinin beklentilerini en üst düzeyde karşılayan;  
Türk Savunma ve Havacılık Sanayii'nin güçlü sesi...

## ÜLKÜMÜZ

Türk Savunma ve Havacılık Sanayii'nin yurt içi ve uluslararası platformlarda sesi ve savunucusu olarak;

- Ülkemizin savunma ve güvenlik alanında dışa bağımlılığını en aza indirecek ve uluslararası alanda rekabet edebilen bir sanayi oluşumuna katkıda bulunmak,
- İhtiyaç ve tedarik makamları ile eşgüdüm sağlamak,
- Sektör paydaşları arasında iş birliğini pekiştirecek ve sinerji yaratacak platformları sağlamak,
- Üyelerinin talep ve beklentilerine çözüm üreterek, onlara fayda sağlamak

Derneğimizin varoluş sebebidir.



**SaSaD**  
SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYII İMALATÇILAR DERNEĞİ  
DEFENCE AND AEROSPACE INDUSTRY MANUFACTURERS ASSOCIATION

[www.sasad.org.tr](http://www.sasad.org.tr)

Kısa ismi SaSaD olan, Savunma Sanayii İmalatçılar Derneği, Milli Savunma Bakanlığı'nın öneri ve desteği ile 1990 yılında Ankara'da kuruldu. 2012 yılı başında sivil havacılık ve uzay alanındaki üreticiler de derneğin çalışma alanına alındı ve derneğin adı **SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYII İMALATÇILAR DERNEĞİ** olarak değiştirildi.

# İÇİNDEKİLER

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Sunuşu .....	08
Yetenek Pazarı ve Üye İstişare Forumu .....	16
Ekip Çalışması ve Çatışma Yönetimi Eğitimi .....	17
T70 Dinamik Komponentleri ve İniş Takımları Teslim Töreni .....	18
7. Proje Pazarı ve İş Birliği Zirvesi .....	19
SSB ile Kahvaltılı Toplantı .....	20
SaSaD-YASAD İş Birliği Protokolü .....	21
SaSaD-SSİ İş Birliği Protokolü .....	22

Azerbaycan – Türkiye Forumu .....	23
Katılım Sağlanan Etkinlikler / Düzenlenen Eğitimler .....	24
Ziyaretçilerimiz / Ziyaretlerimiz .....	25
Basın ile Söyleşiler .....	26
COVID-19 Krizinin Sektöre Etkileri – Öneriler .....	30
Mali Tablolar .....	33
Dernek Çalışma Planı .....	34
SaSaD Genel Sekreterliği Bütçesi .....	46
Üyeler .....	47

# iÇİNDEKİLER





Değerli Üyelerimiz;

Ülkemiz ve dünyamız, 2020 yılında salgın nedeni ile çok zor günler geçirdi. Bu zor günlerde bir ölçüde şanslı sektörlerden biri sektörümüz idi. Savunma, ülkelerin güvenliği geleceği ile doğrudan ilgili olduğu için ve özellikle ülkemizin bulunduğu coğrafi konum ve komşu ülkelerle ilişkiler dikkate alındığında öncelikli desteklenecek sektörler arasında tanımlandı. Bu tanım, sektörümüzün salgının etkilerinden çok ciddi etkilenmemesine neden oldu. Dünyada ve ülkemizde pek çok çalışan işinden ayrıldı, uzaktan çalışmaya başladı ve işini kaybetti. Sektörümüz çalışanlarının işinden ayrılması veya işini tamamen kaybetmesi söz konusu pek olmadı.

Sektörümüz Tedarik makamlarının bu öncelik değerlendirmesine katılması ile yürüyen projelerin sürdürülmesi ve yeni siparişlerin alınması ile işten çıkarmaların olmadığı ve ekonomik etkilerin minimize edildiği bir dönemi geçirdi, halen geçirmektedir. Savunma tarafında yürüyen faaliyetlerde etkileşim sınırlı olmasına karşın havacılık, özelde sivil havacılık, tarafı kötü

bir dönem geçirdi. Tüm dünyada sivil havacılık sektörünün yaşadığı kriz ülkemiz sektör oyuncularını da etkiledi. Öyle anlaşılıyor ki, sivil havacılık sektöründe eski duruma dönüş biraz uzun sürecek.

Yurt içinde bu gelişmelere karşı ihracat tarafında durum biraz daha farklı. Ülkeler kaynaklarını salgın nedeni ile diğer önceliklerine; salgınla mücadeleye, işsizliğin ve ekonominin etkilerini hafifletmeye, tıbbi cihaz, ilaç harcamalarına kaydırarak savunma tarafını biraz arka sıralara koydular. Bu gelişme kaçınılmaz şekilde ihracatımızı etkiledi ve havacılıktaki gerileme ile birlikte, önceki yıla göre, %16.8'lik bir ihracat düşmesi yaşadı sektörümüz.

Salgın tüm sektörlerde çalışma formatına da etki etti. Uzaktan çalışma sektörün tanıştığı yeni bir pratik oldu. Bu pratiğin fayda analizi yapılmaya başladı. Gözlenen önemli getirilerinin yanında müzakere, kritik iş kararlarının alınması, akıl fırtınası ve gizli duyarlı geri beslemelerin yapılması konularında uzaktan çalışmanın sorunları olduğu da görüldü. Getiri-götürü analizi yapan bazı firmaların bu uygulamayı normal şartlarda da devam ettirme eğiliminde olduğu görüldü. Böyle bir uygulamanın ofis ihtiyacını %30 oranında azaltacağı, personelin ofiste çalışması ve yurt dışı seyahatlerdeki tasarruflar ile oluşan overheadlerde ciddi kısıntı sağlanabileceği deneyimi edinildi. Pandemi öncesine göre pandemi sonrası iş seyahatlerinde %20 düşme beklentisi dile getirilmektedir.

Uzaktan çalışma uygulaması dijitalleşmeyi de gündemimize taşıdı. Dijitalleşme sanal fuar uygulamalarını da yaygınlaştırmaya başladı. Pandemi sonrası dünya sanırım sektörümüz içinde daha başka olacak.

Bu değişimde pandemi sonrası yüksek ücretli iş kadrolarında istihdam talebinin artacağı, düşük ücretli kadrolarda istihdamda daralma olacağı beklentisi sıklıkla dile getiriliyor. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde yaklaşık 100 milyon çalışanın farklı bir uzmanlık konusunda iş arayışında olacağı öngörülüyor. Bu yönelim iş adamlarının ve politik yöneticilerin ilave eğitim ve yeni öğrenim programları için planlamalar yapmasına neden olmaya başladı.

Dernek olarak da bu etkileşimden kendimizi uzak tutamadık. Uzaktan çalışma modeli bizimde Dernek çalışmalarını yürütmede uyguladığımız bir yöntem oldu. Video konferans toplantılar Yönetim Kurulu Toplantıları, uluslararası görüşmeler dahil gündelik yaşantımıza girdi.

Sokağa çıkma yasakları ile birlikte çeşitli kısıtlamalar doğal sayılmaya başladı. Bu kısıtlama ve sokağa çıkma yasaklarından üyelerimizin en alt düzeyde etkilenmesi için Savunma Sanayii Başkanlığı ile özelde Sanayileşme Dairesiyle yakın bir koordinasyon içerisinde olduk. SSB'nin girişimleri ile Sektörümüzün faaliyetlerinde ciddi bir aksama olmadı. SSB'nin gösterdiği çabayı burada takdir ile anmak isterim.

Siz üyelerimiz ile yaptığımız anket çalışması ile salgının sektöre etkileri ve sizden gelen görüş ve öneriler tespit edildi ve ilgili makamlara yazı ve rapor olarak iletilip gereği yapıldı. İletilen isteklerimizin genelde kabul gördüğünü ve uygulamaya alındığını memnuniyetle ifade edebilirim.

Savunma Sanayii Başkanlığı'nın TSK ve Güvenlik Kuvvetlerimizin ihtiyaçlarının karşılanması için projeler verdiği destek ve ödemelerde ciddi gecikmeler meydana vermemesi sektörümüz açısından salgının etkilerinin kolay atlattırasında çok önemli bir faktör oldu.

CAATSA yaptırımlarının sektör oyuncularımız etkilerinin tespit edildiği anket çalışmamız (katılımcı sayısının düşük olmasına rağmen) raporlanarak SSB ile paylaşıldı. Sektörün çalışmalarını ciddi boyutta etkileyecek bir tespit olmadı.

Derneğimiz çalışmalarının ve gelecek çalışma dönemine ilişkin faaliyet planı ile bütçe verileri Almanakta yer almaktadır. Sayın Üyelerimizin incelemelerine açılmıştır.

Aralık 2020 itibari ile Derneğimizin mali tablosu aşağıda yer almaktadır.

Gelirler Toplamı 1.499.174,01 TL

Aktif Toplamı 2.812.460,77 TL

Pasif Toplamı 2.812.460,77 TL

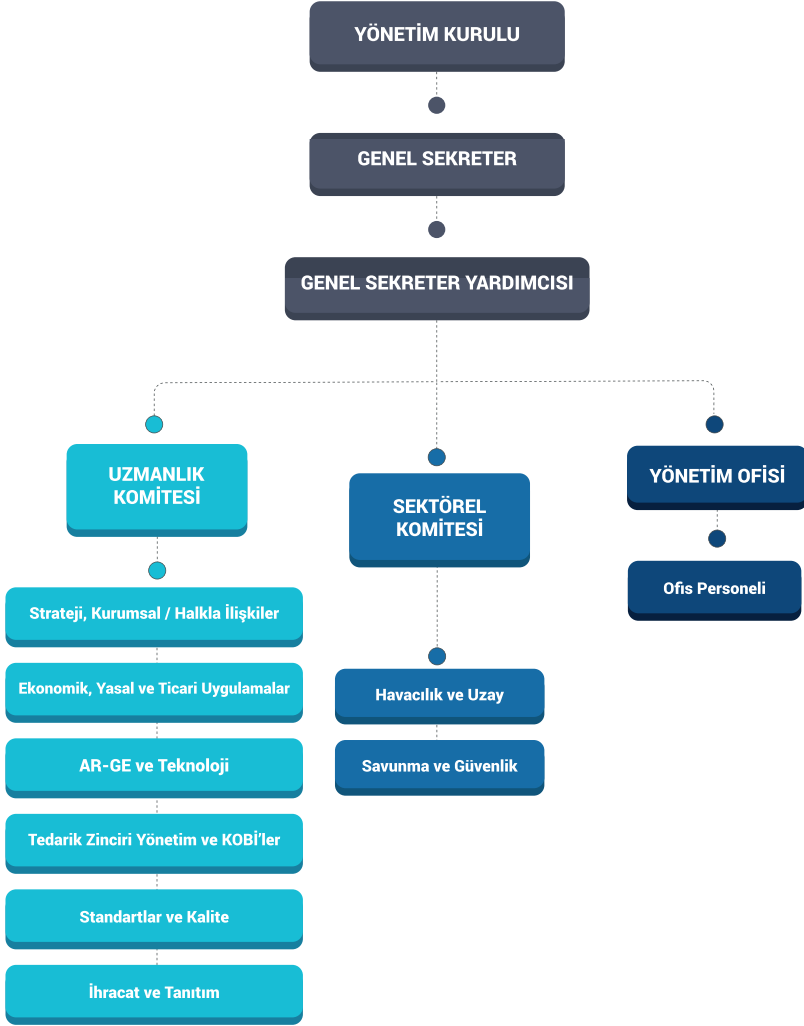
2020 yılı sektör performans anketi ile sizlerden alınan veriler çerçevesinde sektörün verileri aşağıdaki gibidir.

Toplam Satış Tutarı (Ciro)	8.855.799.282\$
İhracat	2.265.829.152\$
Döviz Kazandırıcı Hizmet Gelirleri	98.509.295\$
Ürün ve Teknoloji Geliştirme Harcamaları	1.240.798.564\$
Yeni Alınan Siparişler	6.174.574.705\$
İthalat	2.161.265.932\$
Toplam İstihdam	77.566 Kişi

Salgın ortamının en kısa sürede sonlanarak yaşamımızın ve çalışma hayatımızın normalleşmesini ve ülkemiz, sektörümüz için güzel günlerin gelmesini diliyor ve saygılarımı sunuyorum.

**Öner TEKİN**

SASAD Yönetim Kurulu Başkanı  
Genel Müdür, AYESAŞ / VESTEL SAVUNMA



## YÖNETİM KURULU TOPLANTI TARİHLERİ

Yönetim Kurulumuz aşağıdaki tarihlerde gündemindeki konuları görüşmek üzere toplanmış ve ilişkin kararları almıştır.

14 OCAK	05 MART	18 HAZİRAN	09 TEMMUZ
21 EYLÜL	14 EKİM	04 ARALIK	

# Yönetim Kurulu Üyeleri



**SASAD**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
**Öner TEKİN**  
Genel Müdür,  
AYESAŞ ve Vestel  
Savunma



**SASAD**  
Yönetim Kurulu Başkan  
Yardımcısı  
**İlhami KELEŞ**  
Genel Sekreter, Saha  
İstanbul



**Uğur ÇOŞKUN**  
Genel Müdür, BİTES



**Prof. Dr.  
Haluk GÖRGÜN**  
Genel Müdür,  
ASELSAN



**Prof. Dr.  
Temel KOTİL**  
Genel Müdür,  
TUSAŞ



**Murat İKİNCİ**  
Genel Müdür,  
ROKETSAN



**Yasin AKDERE**  
Yönetim Kurulu Başkanı  
ve Genel Müdür, MKEK



**Dr. Mehmet Akif NACAR**  
Genel Müdür,  
HAVELSAN



**Serdar GÖRGÜÇ**  
Genel Müdür, OTOKAR



**K. Nail KURT**  
Genel Müdür, FNSS



**Engin AYKOL**  
Genel Müdür, Nurot  
Makina



**Yılmaz GÜLDOĞAN**  
Ankara Temsilcisi, Alp  
Havacılık



**A. Mithat ERTUĞ**  
Yönetim Kurulu  
Başkanı, OSSA



# YETENEK PAZARI VE ÜYE İSTİŞARE FORUMU

HILTON GARDEN INN / 10 Ocak 2020

Etkinliğimizin gündemi kapsamında; Dernekten beklenti ve üyelerin önerilerinin yer aldığı İstişare Forumu icra edilmiş ve forumu takiben sergi alanında yer alan üyelerimizin ürünleri sergilenmiştir. TAI, ROKETSAN, MKEK, AYESAŞ, HUKD, ASPİLSAN, TİMSAN, KOÇ SAVUNMA, İŞBİR, İSİSO, NANOBİZ, AÇIK DENİZ, KOÇAK PETROL, ETA ELEKTRONİK, MEGE TEKNİK, OSSA ve GÜVENLİ YAŞAM firmaları stant açarak katılım sağlamışlardır. Forum sonrası

eş zamanlı olarak B2B görüşmeleri ve firma tanıtım oturumları yapılmıştır. B2B görüşmelerinde üyelerimiz birbiri ile ve MSB Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü, MSB Tersaneler Genel Müdürlüğü, ASFAT, TRTEST, SSTEK gibi kurum/kuruluş ile görüşme fırsatı bulmuştur. Tanıtım oturumları ile katılımcı firmaların yetkinlik ve ürün gamları hakkında bilgi alarak iş birliği olanaklarını tartışmışlardır.





# EKİP ÇALIŞMASI VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ EĞİTİMİ

TOBB / 14 Ocak 2020

SaSaD Eğitim Merkezi tarafından planlanan eğitim programları kapsamında; TOBB Şefik TOKAT Toplantı Salonu'nda 14 Ocak 2020, 14:00 - 17:30 saatleri arasında KALESİS Danışmanlık şirketi tarafından Ekip Çalışması ve Çatışma Yönetimi eğitimi verilmiştir. Uygulamalı olarak yapılan eğitime, 45 civarında Sanayici Üyemiz katılım sağlamıştır. Firmalarında yürütülen projelerde Tim Lideri veya Proje Üyesi olarak görev alan, alacak olan genç sanayicilere bireysel ve grupsal davranış şekilleri ile önemli hususlar

Sayın Cem KÜÇÜKTEPEPINAR tarafından modere edilmiştir. Basit görülen ancak başarının en önemli anahtarı olan konunun, katılımcılar tarafından oldukça faydalı olduğu vurgulanmıştır.





# T70 DİNAMİK KOMPONENTLERİ VE İNİŞ TAKIMLARI TESLİM TÖRENİ

ALP HAVACILIK / 16 Ocak 2020

Alp Havacılık, T-70 helikopterinin üretim ve test süreçleri tamamlanan iniş takımları ve dinamik komponentlerini, Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. İsmail Demir'in katılımıyla Eskişehir'deki tesislerinde düzenlenen törenle

TUSAŞ'a teslim etti. Törene SaSaD adına SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Öner TEKİN ve Genel Sekreter Yardımcısı Sayın Yılmaz KÜÇÜKSEYHAN katılım sağlamıştır.



# 7. PROJE PAZARI VE İŞ BİRLİĞİ ZİRVESİ

TSSK / 05 Şubat 2020

Üyemiz ODTÜ TSSK tarafından düzenlenen 7'nci Proje Pazarı Etkinliğine stant açarak katılmış ve etkinliğe katılan kamu ve sivil katılımcılar ile "SaSaD kimdir, amacı ve faaliyetleri nelerdir, üye olma koşulları nelerdir, üyelerine ilettiği hizmet ve faydalar nelerdir?" gibi soruların yanıtları verilerek kapsamlı görüşmeler yapılmıştır. Ayrıca üyelerimizin stantları ziyaret edilerek Proje Pazarı'nda sundukları çalışmalar hakkında bilgi alınmıştır.





# SSB İLE KAHVALTILI TOPLANTI

HILTON OTEL / 14 Şubat 2020

Savunma Sanayii Başkanlığı'ndan Başkan Yardımcısı Sayın Celal Sami TÜFEKÇİ ve bağlı Daire Başkanlarının katıldığı kahvaltı/toplantı Hilton Otel'i'nde gerçekleştirilmiştir. SaSaD adına SaSaD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın İlhami KELEŞ ve Üye Sayın Yılmaz GÜLDOĞAN ev sahipliği yapmıştır. Toplantıda sektör sorunları ve iyileştirme öneri üzerinde müzakereler yapılmış ve yapılacak işlemler tanımlanmıştır.





# SaSaD-YASAD İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

SaSaD / 23 Eylül 2020

Yazılım Sanayicileri Derneği ile Savunma ve Havaçılık Sanayii İmalatçılar Derneği Türk Savunma Sanayi'nin beklentilerine uygun nitelikli yazılım ihtiyacının karşılanması sektör oyuncularının dijital dönüşümünün oluşturulmasına destek olunması ve yabancı yazılım bağımlılığının azaltılması amacı ile birlikte çalışmalar yürütme konusunda ortak bir görüşe varmışlardır.

Taraflar ileri teknoloji ürünlerinin geliştirilmesinde ortak projelerde birlikte çalışmayı TÜBİTAK,

TEYDEP, KOSGEB, Kalkınma Ajansları Avrupa Birliği Çerçeve Programları, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının fonlarından yararlanarak projeler üretmeyi araştırma ve geliştirme projeleri sunmayı bu iş birliği kapsamında hedeflemişlerdir.

İş birliğinin esaslarının yer aldığı -İş Birliği Niyet Protokolü «YASAD - Yönetim Kurulu Başkanı Sayılı Gönül KAMALI ve SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Öner TEKİN tarafından 23 Eylül 2020 günü Ankara SaSaD Merkezi'nde imzalanmıştır.

İmza Töreni'nde Yönetim Kurulu Başkanları tarafların bu iş birliği ile Türkiye'nin savunma ve yazılım alanında küresel pazarlarda daha üst sıralara çıkmasına ve her iki sektör oyuncularının küresel pazarlarda rekabet güçlerinin artmasına olanak sağlanacağını ifade etmişlerdir.

Taraflar birlikte oluşturacakları çalışma gurubunun çalışma yöntemi ile İş Birliği Niyet Protokolü'nde ana hatları tanımlanan iş, işlem ve hizmetler ile tarafların haklarının kesin tanımlarının yer alacağı İş Birliği Sözleşmesi'nin taraflarca daha sonra imzalanacağı bildirilmiştir.



# SaSaD-SSİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

SSB / 30 Eylül 2020

Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSİ) ile Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SASAD), savunma ve havacılık sanayiini, mevcut durumundan daha iyi noktalara taşımak, ülkemiz savunma ve havacılık sanayi ürünlerine yeni pazarlar bularak ya da mevcut pazar paylarımızı geliştirerek, savunma sanayi ihracatını artırmak amacıyla 30 Eylül 2020 tarihinde Savunma Sanayii Başkanlığı'nda düzenlenen bir tören ile iş birliği protokolü imzalamıştır.

Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. İsmail DEMİR başkanlığında gerçekleştirilen törene SSB tarafından Başkan Yardımcıları Dr. Celal Sami TÜFEKÇİ, Serdar DEMİREL ve ilgili Daire Başkanları, SSİ Yönetim Kurulu Başkanı A.Naki POLAT, SSİ Genel Sekreteri Özkan AYDIN, SaSaD Yönetim Kurulu Başkanı Öner TEKİN ve SaSaD Genel Sekreter Yardımcısı Yılmaz KÜÇÜKSEYHAN katılım sağlamıştır.

**METEKSAN**  
SAVUNMA

MÜDAFİA  
SƏNAYESİNİN  
İNKİŞAFINDA ÖZƏL  
SEKTÖRÜN ROLU

10 Kasım 2020

METEKSAN.COM  
000000

TÜRKİYE'NİN  
TEKNOLOJİ GELİŞTİRME MERKEZİ

TURKEY'S  
TECHNOLOGY DEVELOPMENT CENTER



# AZERBAIJAN - TÜRKİYE FORUMU

“Müdafiə Sənayesinin İnkişafında Özəl Sektorun Rolu”  
ONLINE / 10 Kasım 2020

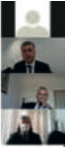
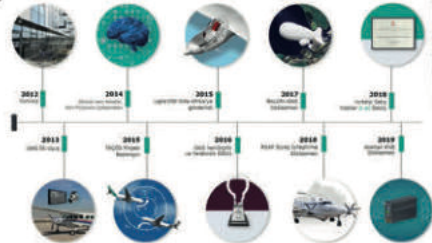
Azerbaycan KOBİ işletmelerinin Geliştirilmesi ile ilgili Kuruluşun Yönetimi tarafından düzenlenen “Müdafiə Sənayesinin İnkişafında Özəl Sektorün Rolü” temasının işlendiği video konferans foruma Genel Sekreter Hüseyin BAYSAK konuşmacı olarak katılmıştır. Sayın Baysak konuşmasında Türk Savunma Sanayinin tarihsel gelişmesi, 2000’li yılların başlarından itibaren uygulanan ve sektörün gelişmesine çok önemli katkıları olan yeni strateji uygulamasının esasları ve bu uygulamaya ile kazanılan özgün ürün, teknoloji ve yetkinlikler konusunda bilgiler sunmuştur.

Konuşmasında Sayın Baysak, Türk Savunma Sanayinin günümüzdeki yapılanması, bu yapılanmada kamu ve özel sektörün konumu, bu

yapılanmanın getirileri ve sektörün bugün ulaştığı seviye ve ürün gamı hakkında bilgiler vermiştir.

Yöneltilen sorular cevaplanmış ve Türk Savunma Sanayine ilişkin verilen bilgilerin Azerbaycan için bir örnek olarak ele alınacağı ifade edilmiştir.

Gelişim



## KATILIM SAĞLANAN ETKİNLİKLER

Genel Sekreterlik olarak aşağıda yer alan etkinliklere katılım sağlanmıştır.

- 19.02.2020 / Yeni Sanayileşme Süreçleri Bilgilendirmesi ve Sanayileşme Çalıştayı Ön Bilgilendirme Toplantısı
- 20.02.2020 / ÖDY Toplantısı
- 24.02.2020 / Teknopark Toplantısı
- 26.02.2020 / Test ve Değerlendirme Altyapıları Toplantısı
- 29.09.2020 / TSSÖDYP Ana Grup Toplantısı
- 09.11.2020 SAHA EXPO Sanal Fuar (SaSaD olarak katılmayı öngördüğümüz ve stant yeri aldığımız etkinlik, salgın nedeni ile fiziki olarak gerçekleşmemiş ve sanal ortamda icra edilmiştir. Bu nedenle SaSaD olarak etkinlikte

## DÜZENLENEN EĞİTİMLER

Genel Sekreterlik olarak 14 Ocak 2020 tarihinde “Ekip Çalışması ve Çatışma Yönetimi Eğitimi” düzenlenmiştir. Planlanan diğer eğitimler pandemi nedeni ile ertelenmiş olup, 2021 yılı ve sonrası için yeniden planlama yapılarak gerçekleştirilecektir.



# ZİYARETÇİLERİMİZ

Aşağıda yer alan kurum/kuruluş ve firmalar tarafından Genel Sekreterliğimize ziyaretler yapılmış veya online görüşme sağlanmış; kendilerine Derneğimiz ve sektör hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

- SMART ENERGY
- TEKNOKAR
- FİĞÜR TURİZM
- U-PROJECT
- HAVELSAN
- MOR BİLGİ İŞLEM
- DELTA ELEKTRONİK
- TÜRK AMERİKAN İŞADAMLARI OFİSİ
- ARYA HAVACILIK VE MAKİNE
- HONEYWELL (Online)
- BORUSAN (Online)

# ZİYARETLERİMİZ

Genel Sekreterlik olarak aşağıda yer alan kurum/kuruluş ve firmalara ziyaretlerde bulunulmuştur.

- METEKSAN Genel Müdürü Selçuk Kerem ALPARSLAN
- ROKETSAN Genel Müdürü Murat İKİNCİ
- ASELSAN Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
- TEKNOPARK ANKARA Yönetimi

# BASIN İLE SÖYLEŞİLER

# BASIN İLE SÖYLEŞİLER

**MSI** EUROSATORY SPECIAL DIGITAL ISSUE / SaSaD Message

## 2019 Performance of the Turkish Defence and Aerospace Sector

### Hüseyin BAYSAK Secretary General of the Defence and Aerospace Industry Manufacturers Association (SaSaD)

The Defence and Aerospace Industry Manufacturers Association (SaSaD) collects sector metrics through the surveys it shares with its members every year, and analyses and reports on these metrics. The data and analyses in these reports are taken as reference by all stakeholders in the sector, and are also used as a basis for decision-making.

**A**s SaSaD, we have just completed the Sector Performance Metrics for 2019 and published it at the end of April upon the approval of the Presidency of Defence Industries (SSB). The data we have collected indicates that our sector performed very successfully in 2019, based on the positive developments in almost all metrics. We present here a brief review of the performance of the sector.

#### Turnover

In 2019, the sector's turnover (Total Sales Amount) was \$10,864,081,347, representing an increase of 24.23 percent on the 2018 figure. The Deepened Annual Growth Rate (SAGDR) for the last five years has been 14 percent, indicating significant development and growth. The increasing demand due to the operations carried out by our security forces, as well as the highly satisfactory exports figures and related Overseas Sales Revenues played a significant role in this growth. The largest share of the sector's turnover belongs to Land systems, which generated total sales of around \$3.5 billion. Following this segment comes the military aviation (\$2.4 billion), civil aviation (\$1.86 billion), and the weapons, armaments and cockpit/cockpits (\$971 million) segments.

#### Overseas Sales Revenues

SaSaD reports take into consideration the foreign currency revenues earned from the engineering, training, maintenance/repair, etc. activities carried out by the sector abroad, as well as the export revenues of the sector. Foreign currency revenues and export figures are



grouped together under the term "Overseas Sales Revenues".

The exports announced by SaSaD include the defence and aerospace products that are sent abroad with a type number (BTIP number) from customs, and the Overseas Sales Revenues includes the same amount. In addition, the revenues generated by foreign currency-earning services are also added before the figures are reported. In 2019, Overseas Sales Revenues amounted to \$3,066,319,809, representing an increase of 40.73 percent on the 2018 figure. While \$2,741 billion of this came from export revenues, \$327 billion was from foreign currency earning services.

The exports of the sector, on the other hand, reached \$2,740,988,087, marking an increase of 34.4 percent on the previous year.

The increase in Overseas Sales Revenues, aside from the increases related to offset-related markets such as the United States and Europe, is of particular importance. The fact that market potential has been established other than in the offset markets has a clear sign of

Yazının tamamı için web sayfamızı ziyaret edebilirsiniz



# BASIN İLE SÖYLEŞİLER



## SaSaD Genel Sekreteri Hüseyin BAYSAK: `Sektör Paydaşlarımızın Yeni Çalışma Düzenini Nasıl Yönettiklerinin Tespiti için bir Anket Hazırladık.`

SaSaD Genel Sekreteri Hüseyin BAYSAK ile yakın dönemde yayınlanan savunma sanayi 2019 yılı sektör performans raporu, coronavirus salgını sonrasında savunma sanayi sektöründe alınan tedbirler, şirketlerin faaliyetlerinin son durumu, SaSaD'ın sektör paydaşlarının bu süreçte yaşadığı sorunlara yönelik yürüttüğü faaliyetler ve gelecek dönem iş ve çalışma düzenlerindeki değişimleri konuştuk..

Savunma Sanayi İmalatçılar Derneği (SaSaD) tarafından her yıl Nisan-Mayıs döneminde sektör oyuncularından toplanan veriler sonrasında hazırlanan Savunma Sanayi Sektör Performans Raporunu, 26 Nisan'da yayımlandı. SaSaD web sitesinde yayınlanan verilere göre 2019 yılı savunma sanayi yurt dışı satış gelirleri 3,068 milyar dolar olurken, toplam yurt içi ve yurt dışı satışlar toplamı ise 10.884 milyar dolar oldu. Açıklanan veriler ışığında ithalat 3,088 milyar dolar olurken, Ar-Ge harcamaları ise 1,672 milyar dolar olarak gerçekleşti. Toplam istihdam ise 73.771'ye yükseldi.

2019 yılının aralık ayının son günlerinde TIM tarafından, Savunma Sanayi ihracat gelirleri 2 milyar 740 milyon 988 bin dolar olarak açıklanmıştı. SaSaD üyelerinden toplanan en güncel veriler ve döviz kazandırıcı hizmetlerin de bu son verilere eklenmesiyle, 2019 yılı yurtdışı satış gelirleri 3,068 milyar dolara yükseldi. 2018 yılında yurt dışı satış geliri ise 2,188 milyar dolar olarak gerçekleşmişti.

SaSaD verilerine göre 2019 yılı kişi başı cirosu bir önceki yıla oranla %13 artışla 147,539 bin Dolara yükselirken, Toplam alınan siparişlerde ise bir önceki yıla göre %12,56 oranında azalma yaşandı. 2018 yılında toplam alınan siparişler 12,204 milyar dolar iken 2019 yılında bu rakam 10,671 milyar dolar olarak gerçekleşti

2019 yılındaki bu önemli yükselişin ardından, 2020 yılının ilk iki ayında da savunma sanayi ihracatı bir önceki yıla oranla %5 artış göstermiş ancak mart ayı ile birlikte ortaya çıkan yeni tip coronavirus salgını nedeniyle, ihracat rakamları, her sektörde olduğu keskin bir düşüş yaşayarak, bir önceki yılın aynı ayına göre %49,5 oranında azalmıştı.



# BASIN İLE SÖYLEŞİLER



Left to Right: Ozer Tekin, Chairman of the Board of Directors of the Defence and Aerospace Industry Manufacturers Association; Prof. Dr. Ismail Demir, President of Defence Industries; Abdullah Naki Polat, Chairman of the Board of Directors of the Defence and Aerospace Industry Exporters' Association

## SSI AND SASAD TO COLLABORATE TO INCREASE SECTORAL EXPORTS

The Defence and Aerospace Industry Exporters' Association (SSI) and the Defence and Aerospace Industry Manufacturers Association (SaSaD) signed a cooperation protocol on September 30. Under the protocol, it is aimed to strengthen the level of cooperation, coordination and sharing between the SSI and SaSaD with a view to increasing the exports of the Turkish defence and aerospace sector.

Signing the protocol at a ceremony held at the headquarters of the Presidency of Defence Industries (SSB), the two institutions agreed to identify new markets for defence and aerospace products, while at the same time increasing the exports of the sector by improving the market shares of existing products. Within the scope of the protocol, which was signed by Abdullah Naki Polat, Chairman of the Board of Directors of the SSI, and Ozer Tekin, Chairman of the Board of Directors of SaSaD, under the under the auspices of Prof. Dr. Ismail Demir, President of Defence Industries, an executive committee will be established to identify any problems and areas for improvement, and to implement solution-oriented practices. The protocol will also see the SSI and SaSaD sharing existing unrestricted information and documents for use in studies that will aid the development of the sector.

The SSI and SaSaD will participate and support each other's events, and will act together to determine the problems in the sector and work to come up with appropriate solutions.

The two institutions will carry out joint training activities to inform SMEs how they can make more effective use of government incentives, as well as any legislative changes and incentives that are open to them. The parties will share the corporate database subscriptions that they use for market research with each other for use in their studies.

The SSI will assign members to the committee to be established by SaSaD and will be fully involved in the committee meetings and the related activities. In addition, the Export and Promotion Committee established by SaSaD will be reformed under the chairmanship of the SSI.

As a result of evaluations, it was decided that part of SaSaD's membership fees of the Aerospace and Defence Industries Association of Europe (ASD), which is considered of vital importance for Turkey, would be covered by the SSI. SaSaD will give information and documents to the SSI management body about the works conducted with the ASD, and SSI representatives will also participate in ASD events and commission meetings.

### Exports: a Must for Sustainability

Speaking at the ceremony, Prof. Dr. Ismail Demir said that the most important elements of sustainability are exports and working with companies in the global markets. He said that he considered the protocol signed to promote export activities to be very important, stating that it would give the Export and Promotion Committee established by SaSaD another dimension.

Prof. Dr. Demir pointed out that new export models, methods and initiatives should be discussed and new strategies should be determined, and added: "If you do the same things, you will get the same results. We have done some things and we have obtained certain results. If we want to overcome certain thresholds, I believe that we, as the sector, stakeholders and the SSB, should come together and conduct a strategy study to see how we can do things better, to understand what should be done differently and to identify appropriate goals."

### Synergy of SSI and SaSaD

Speaking at the ceremony, Abdullah Naki Polat, Chairman of the Board of Directors of the SSI, said: "In a sense, the struggle of companies is the struggle of countries. The Turkish defence and aerospace sector has now become a recognized and preferred partner in the world. Our defence and aerospace industries will continue to develop and advance together under the leadership of the SSB, producing products with original designs, and with indigenous means."

Ozer Tekin, Chairman of the Board of Directors of SaSaD, in his speech, said: "Our sector actually has two important structures SaSaD and the SSI, both of which are carrying out essential works in the sector. We are working separately, but we see that our works are complementary, and when we come together, we can do things with much greater synergy. In recognition of this, we have decided to work together and to contribute to making our sector even stronger."

AMAC MAGAZINE

MSI AMAC MAGAZINE

Yazının tamamı için web sayfamızı ziyaret edebilirsiniz



# COVID-19 KRİZİNİN SEKTÖRE ETKİLERİ – ÖNERİLER

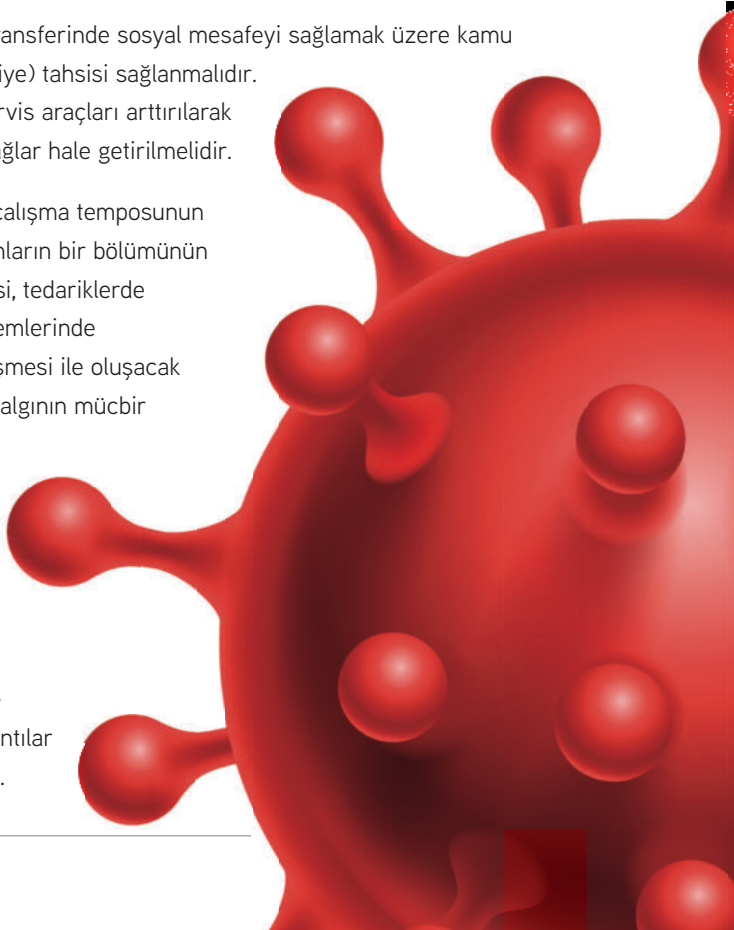
Savunma Sanayii; ülke savunması ve güvenliği için kritik sektörler arasında tanımlanmıştır. Ülkenin Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyaçlarını karşılamak üzere, tasarım: teknoloji ve ürün geliştirme, üretim: silah sistemleri / platformların / yazılımların bakımı / idamesi, alt sistem: komponent ve parçaların temini gibi çalışmalarını yürüten bir sektördür.

Sektörümüzün ülkemizdeki kritiklik konumu, Güneydoğu Bölgemizdeki terör ve Suriye'deki gelişmeler nedeni ile ayrı bir önem ve özellik kazanmaktadır. Böylesine kritik öneme haiz bir sektörde faaliyet gösteren firmaların kriz döneminde de faaliyetlerinde bir kesintiye meydan vermeden normal çalışmalarına devam etmeleri önemle beklenir. Ocak 2020 tarihinde Çin Halk Cumhuriyeti'nin Wuhan Kentinde başlayan ve tüm dünyayı kısa sürede etkisi altına alan Covid-19 salgınının ülke nüfusunun sağlığını tehdit ettiği gibi ekonomileri üzerinde de çok ağır sonuçlar doğuracağı görülmektedir. Savunma Sektörümüzde görev yapan sanayicilerimizin de bu ekonomik olumsuzluklardan etkileneceği doğaldır. Faaliyetlerini normal düzeyde sürdürebilmeleri için bazı önlemlerin alınması gereği herkes tarafından teslim edilecektir.

Bu kapsamda Derneğimiz, üyeleri ile koordine ederek aşağıda yer alan tespit ve önerileri belirlemiştir.

- a. Ülke savunması ve TSK'nın ihtiyaçlarının karşılanması için sektör oyuncularının faaliyetlerini sürdürmesi esastır. Özellikle sektörün liderleri konumundaki ana yüklenici firmaların faaliyetlerindeki kesinti tüm sektör oyuncularını olumsuz yönde etkileyecektir.
- b. İşletmelerin işletme alanlarında çalışan topluluğunun bir arada bulunma olasılığını minimize edecek uygulamalar (esnek çalışma, vardiya kaydırma, uzaktan çalışma vb.) yöneticiler tarafından hayata geçirilirken karşılaşılan mevzuatsal sınırlamalar esnetilmelidir.

- c. Vardiya düzenlemesi ile ilgili yönetmelikte 24 saatlik çalışmada 3 vardiya çalışma yerine 12 saatlik iki vardiya çalışma farklılığının Savunma ve Havacılık Sanayii içinde getirilmesinin gereği değerlendirilmelidir.
- d. Bu kapsamda esnek çalışma desteği; en geniş şekilde sektör oyuncularına özellikle KOBİ niteliğindeki firmalarımıza sağlanmalıdır. Kısa çalışma ödeneği başvuruları ve denetimleri içinde bulunduğumuz durum nedeni ile basitleştirilip hızlandırılmalıdır. Ücretli izine gönderilen çalışanların ücretlerinin bir bölümünün (örneğin %60) devletçe karşılanmasına imkan verilmelidir. Ücretsiz izne ayrılma durumunda ise çalışanların işsizlik sigortasından ücretlendirilmesi sağlanmalıdır.
- e. Sektör oyuncularının tedarik zincirinde yer alan yurt içi/dışı tedarikçilerinde yaşanabilecek aksamalara güvence olarak kritik bir stoklama yapmayı temin edecek bir kredi mekanizması uygulamaya geçirilmelidir.
- f. Ev-iş arası çalışanların transferinde sosyal mesafeyi sağlamak üzere kamu araçlarının (özelde belediye) tahsisi sağlanmalıdır. Teknopark/Teknokent servis araçları arttırılarak sosyal mesafe kuralını sağlar hale getirilmelidir.
- g. Salgın nedeni ile sektör çalışma temposunun çeşitli nedenlerle (çalışanların bir bölümünün zorunlu izne gönderilmesi, tedariklerde aksama, test ve kabul işlemlerinde zorunlu gecikme vb.) düşmesi ile oluşacak teslimat gecikmelerinin salgının mücbir sebep kapsamında değerlendirilerek gereğinin yapılması idare ve ana yükleniciler tarafından kabul edilmelidir.
- h. Salgın nedeni ile siparişe bağlanmış yurt dışı bağlantılar iptal veya ötelenmektedir.



Bu durumda olan oyunculara her türlü finansal desteğin (Vergi Öteleme, Kredi Öteleme, Düşük Faizli Kredi) değerlendirilmesi uygun görülmektedir.

- i. Yurt dışı siparişlerin sevkiyatında sınır güvenlik önlemleri dolayısı ile yaşanan güçlük ve gecikmelere devletten devlete görüşmelerle firmalara destek amaçlı hızlı çözüm ekipleri oluşturulmalıdır.
- j. Hak edilen KDV iadelerinin hızlandırılması ile EXIMBANK Kredileri ile KGF uygulamasındaki bürokrasinin basitleştirilmesine çalışılmalıdır. TÜBİTAK, KOSGEB, Ticaret Bakanlığı Destekleme Projeleri'nde karar süreci hızlandırılmalıdır ve ödemelerin yapılması sağlanmalıdır.
- k. SGK prim ödemeleri ile SSB kredi geri ödeme süresi gelenlerin firmaların talebi olması durumunda 1 yıla kadar ötelenmesi sağlanmalıdır.
- l. Sektör oyuncularının kamu alacakları ile ana yüklenicilerden alacaklarının ödenmesi sağlanmalıdır. (Ticaret Bakanlığı teşvikleri dahil)
- m. MSB ile İçişleri Bakanlığı'ndan alınmış olan ithalat/ihracat izin belgelerinin sürelerinin uzatılması yapılmalıdır.
- n. Şirketlerimizin teşekkül eden Kurumlar Vergisi vb. ödeme sürelerinin ötelenmesi veya takviminin yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.
- o. İşçi istihdamı ile bağlantılı olarak vergi indirimini gündeme alınmalıdır.
- p. İhracat bedellerinin kabul belgelerinin düzenlenmesi zorunluluğunun kriz süresince kaldırılması ve bu kapsamda getirilen kaynağın kullanımına izin verilmesi sağlanmalıdır.
- q. Sivil havacılık sektörüne üretim yapan sanayicilerin bu sektöre krizin etkileri dolayısıyla desteklenmesini sağlayacak mevzuat oluşturulmalıdır.
- r. Çalışan ve ücretsiz izinli olarak işinden ayrılan personelin elektrik, su, doğalgaz borçlarının ertelenmesi gündeme alınmalıdır.
- s. Temininde zorlanılan koruyucu ve dezenfektan malzemelerin temini konusunda Sağlık Bakanlığı tarafından düzenleme ve planlama yapılmalıdır.
- t. Kamu ve teknokent/teknopark kiralari kriz süresince ya alınmamalı veya ertelenmeli/ indirimine gidilmelidir.

Ülkemiz bağımsızlığı, güvenliği, savunması ve ekonomisi anlamında çok kritik öneme sahip sektörümüz, bu salgın kontrol altına alınıncaya kadar maksimum gayretle desteklenmelidir.



# 01 OCAK 2020 - 31 ARALIK 2020

## MALİ TABLOLAR

### 01.01.2020 - 31.12.2020 DÖNEMİ ÖZET GELİR TABLOSU

	ÖNCEKİ DÖNEM (2019)	CARİ DÖNEM (2020)
NET SATIŞLAR (PRİM VE AİDAT GELİRLERİ)	1.916.971,13	1.499.174,01
FAALİYET GİDERLERİ	(2.045.357,05)	(1.861.896,03)
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	(128.385,92)	(362.722,02)
DİĞ. FAAL. OLAĞAN GELİR VE ZARARLAR (FAİZ GELİRLERİ)	422.877,02	233.931,71
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	268.669,46	141.342,17

### 31.12.2020 - TARİHLİ ÖZET BİLANÇO AKTİF (VARLIKLAR)

	ÖNCEKİ DÖNEM (2019)	CARİ DÖNEM (2020)
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI	2.935.947,81	2.770.608,89
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI	32.871,53	32.871,53
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	2.977.799,69	2.812.460,77

### 31.12.2020 - TARİHLİ ÖZET BİLANÇO PASİF (KAYNAKLAR)

	ÖNCEKİ DÖNEM (2019)	CARİ DÖNEM (2020)
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	82.168,91	58.172,16
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI	2.895.630,78	2.754.288,61
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	2.977.799,69	2.812.460,77

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN	TANIM		
STRATEJİK AMAÇ 1	SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKANI SAĞLAMAK		
STRATEJİK HEDEF 1.1	SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK ÜZERE SASAD ÜYE SAYISINI ARTTIRMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
1.1.1	Sektör oyuncularından üye olmayan ancak üye olma potansiyeli olan sanayicileri ziyaret ederek üyelik tanıtımı yapmak.	Genel Sekreterlik	İhracat ve Tanıtım Kurulu Başkanı
1.1.2	Üyeliği özendirerek eğitim, sektörel rapor paylaşımı V.B uygulamaları yapmak.	Genel Sekreterlik ve Komiteler	*Uluslararası Sektör Kuruluşlarının Raporlarını paylaşmak *Eğitim Kurumları ile İş Birliği Yapmak
1.1.3	Ulusal Konferans/Çalıştay vb. etkinliklerde üyelik tanıtımı yapmak.	Genel Sekreterlik	Yönetim Kurulu ve Komite Baş Divanı Üyeleri
1.1.4	Ulusal Sektörel yazılı basında Dernek-Sektör üyeliği tanıtımı yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu Üyeleri	Sektör Medyası
1.1.5	Üye ve iletişim ağına yeni kayıt yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu Üyeleri	

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 1		SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKANI SAĞLAMAK	
STRATEJİK HEDEF 1.2		İHTİYAÇ ve TEDARİK MAKAMI ÜST YÖNETİCİLERİ İLE DERNEK TEMSİLCİLERİNİ BİR ARAYA GETİRMEK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
1.2.1	İlgili Bakanlıklar ile ziyaret / iş birliği ve lobi çalışmaları yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	Komiteler Başkanlık Divanı
1.2.2	Ankara Sanayi / Ticaret Odaları ile iş birliği görüşmeleri yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	İhracat ve Tanıtım Komitesi
1.2.3	SSB ile sektör sorunları konusunda lobi çalışmaları yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	Uzmanlık Komiteleri
1.2.4	Yönetim Kurulu'nun Milli Savunma Bakanı ile Sav San Başkanını topluca ziyareti ve Sektör Konularını Görüşmesi.	Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri	Genel Sekreter / Genel Sekreter Yardımcısı
1.2.5	Savunma ve havacılık sanayine yönelik olarak ulusal sektör ve ihracat stratejileri ile kontrol mekanizmaları çalışmalarına katılmak öneriler sunmak bu konuların tartışılacağı platform organizasyonlarına öncülük etmek.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu Üyeleri	Uzmanlık Komiteleri

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN	TANIM		
STRATEJİK AMAÇ 1	SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKANI SAĞLAMAK		
STRATEJİK HEDEF 1.3	KAMU KURUMLARI NEZDİNDE, SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİ İLGİLENDİREBİLECEK TÜM GİRİŞİMLERDE SANAYİNİN SESİ OLMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
1.3.1	Sektörü etkileyen mevzuatla ilgili Sektör ortak görüşünü oluşturup ilgili makamlara sunmak ve hazırlanan sektör ortak görüşünün her birinin uygulamaya geçmesi için lobi faaliyeti yapmak.	Genel Sekreterlik	Üyeler/Uzmanlık Komiteleri
1.3.2	Kamu/özel finans kuruluşları ile sektör oyuncularına SaSaD üyeliğinin avantajını getirecek çalışmalar yapmak.	Genel Sekreterlik	Ana Yüklenici Konumundaki Üyelerimiz
1.3.3	SSB ile sektör sorunlarının dile getirildiği etkinlikler düzenlemek (kahvaltı veya yemekli)	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	SSB
1.3.4	Ulusal ve uluslararası destek platformlarında dernek üyeleri tarafından kullanılabilir fon kaynaklarının kurgulanması için faaliyetler yürütmek	Genel Sekreterlik	Uzmanlık Komiteleri ASD Temsilcilerimiz

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 1		SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNİN TÜM UNSURLARINI KAPSAMAK, ÜYELERİ İÇİN GÜÇLÜ BİR İLETİŞİM ve TEMSİL (LOBİ) İMKANI SAĞLAMAK	
STRATEJİK HEDEF 1.4		YERLİ ve YABANCI ANA YÜKLENİCİLER İLE ÜYE KOBİ'LERİ BULUŞTURACAK B2B ETKİNLİKLERİ/ZİYARETLER DÜZENLEMEK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
1.4.1	Yabancı platform tedarikçisi ve sistemcilerin gelecek planlamaları ve tedarik projeksiyonu ile ilgili olarak raporlara erişim sağlamak ve üyelere sunmak	Genel Sekreterlik	Uzmanlık Komiteleri
1.4.2	Yabancı ülkelerdeki sektör dernekleri ile iş birliği toplantıları (yurt içi/ yurt dışı) düzenlemek.	Genel Sekreterlik	İhracat ve Tanıtım Komitesi ile Strateji Kurumsal / Halkla İlişkiler Komitesi
1.4.3	Yurt dışı/yurt içi (IDEF) fuarlarına stant açarak katılmak. Üyelerle katıldıkları fuara sahiplik yapan ülke sanayicileri arasında B2B düzenlemek (Yurtdışı Fuar Organizasyonlarının salgın nedeni ile uygulama takvimi kesinleşmemiştir. Kesinleşme öngörüsü ile programa alınmıştır.)	Genel Sekreterlik	İhracat ve Tanıtım Komitesi

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2		DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK	
STRATEJİK HEDEF 2.1		IDEF ORGANİZASYON GELİRLERİNDEN SASAD OLARAK PAY ALINMASI ve SASAD ÜYELERİNİN ETKİNLİĞE KATILIM ÜCRETLERİNDE AVANTAJ SAĞLANMASI İÇİN LOBİ FAALİYETLERİNDE BULUNMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
2.1.1	IDEF gelirinden pay almak için SSB, TSKGV ve TSKGV Mütevellî Heyeti nezdinde lobi yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	SSB/TSKGV
2.1.2	SASAD üyelerine IDEF'e katılım ücreti konusunda avantaj sağlayacak girişimlerde bulunmak	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	SSB/TSKGV

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2	DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK		
STRATEJİK HEDEF 2.2	DERNEĞİN, HEDEFLERİNİ GERÇEKLEŞTİREBİLMESİ İÇİN GEREKEN GELİR-GİDER YAPISINI PLANLAMAK ve GELİR ARTTIRICI ÖNERİLER OLUŞTURMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
2.2.1	Stratejik Plan ile Eylem Planı esaslarında yıllık Çalışma Planı ile Dernek Bütçesini hazırlamak, gerekli onayları almak.	Genel Sekreterlik	Uzmanlık Komiteleri, Yönetim Kurulu, Genel Kurul
2.2.2	SSİB gelirlerinden pay alabilmek için SSİB, SSB, MSB ile temaslarda bulunmak, lobi çalışması yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	SSB/SSİB
2.2.3	Dernek bütçesi uygulama raporunu, bilanço ve gelir tablosunu hazırlayarak raporlamak.	Genel Sekreterlik	Mali Danışman
2.2.4	Dernek tarafından veya desteği ile yapılan konferans, çalıştay ve seminerlerden etkinlik bütçesinin en az %10'u kadar gelir hedeflemek.	Genel Sekreterlik	İlgili Etkinlik Organizatörleri
2.2.5	Dernek logosunu ve dağıtım ağını kullanmak isteyen etkinlik düzenleyicilerden belirli bir ücret talep etmek.	Genel Sekreterlik	İlgili Etkinlik Organizatörleri
2.2.6	Gelir getirici etkinlikler (Özel eğitim programları, çalıştay/konferans (Future Soldier), CEO Summit vb.) planlamak	Genel Sekreterlik	İlgili Paydaşlar

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2	DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK		
STRATEJİK HEDEF 2.3	UZMAN, DİNAMİK ve YETKİN BİR DERNEK ORGANİZASYONU OLUŞTURMAK		
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
2.3.1	Savunma ve güvenlik konularını izleyip sektörel stratejiler, teknolojik gelişmeler, sektör ilgili mevzuat düzenlemeleri vb. hususlarda rapor hazırlamak için üye ve komitelerin desteğini etkin şekilde alma çalışmaları yapmak.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	
2.3.2	Genel Sekreter ve Yardımcısının sektörel gelişme ve durum analizini (ulusal/global) içeren raporlar hazırlayıp üyelere yayınlamaları.	Genel Sekreterlik / Uzmanlık Komiteleri	
2.3.3	Genel Sekreterlik çalışanlarının gelişimi için eğitimler düzenlemek.	Genel Sekreterlik	
2.3.4	Alanında lider Dernek üyesi firmalardan ve farklı sektörlerdeki öncü kuruluşlardan önemli kişilerin dernek komitelerine ve üyelere bilgilendirici seminerler vermesini sağlamak	Genel Sekreterlik	
2.3.5	CEO Talk ve benzer webinar ile fiziki uygulamalar yapmak.	Genel Sekreterlik	



# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 2		DERNEĞİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRACAK FİNANSAL ve İNSAN KAYNAKLARINI OLUŞTURMAK	
STRATEJİK HEDEF 2.4		SAVUNMA ve HAVACILIK SANAYİNE ÖNEMLİ EMEĞİ GEÇMİŞ İSİMLERDEN OLUŞAN BİR DANIŞMA KURULU İÇİN ÇALIŞMA YAPMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
2.4.1	Danışma Kurulu üye listesini, Danışma Kurulu'na önerileceklerin uygun görüşü alınarak, hazırlamak; Yönetim Kurulu Onayına sunmak.	Genel Sekreterlik	
2.4.2	Danışma Kurulu Çalışma Esasları Prosedürünü hazırlamak.	Genel Sekreterlik	
2.4.3	Danışma Kurulu toplantılarının sekreteryaya görevini yürütmek.	Genel Sekreterlik	
2.4.4	Danışma Kurulu'nun üyelerle bir arada olacağı sohbet toplantısı düzenlemek.	Genel Sekreterlik	

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 3		ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK	
STRATEJİK HEDEF 3.1		MEVCUT ve POTANSİYEL ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNİ YAPILACAK BİR ÇALIŞMA İLE ANALİZ ETMEK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.1.1	Üyelerin beklenti, Dernek çalışmaları hakkındaki gözlem ve önerilerini toplayacak anketler yayınlamak.	Genel Sekreterlik	
3.1.2	Sektördeki önemli gelişmelere ilişkin (salgın, ekonomik, yasal, uluslararası sektörü etkileyen gelişmeler konusunda) anket çalışması ile durum tespit ve öneri raporları hazırlamak.	Genel Sekreterlik	İlgili Uzmanlık Komitesi
3.1.3	Anketlerin analiz raporlarını hazırlamak ve yayınlamak.	Genel Sekreterlik	İlgili Uzmanlık Komiteleri
3.1.4	Anket Raporları için durum (statü) raporu yayınlamak.	Genel Sekreterlik	İlgili Uzmanlık Komiteleri
3.1.5	Üyelerle istişare toplantıları düzenlemek.	Genel Sekreterlik	Üyeler
3.1.6	Üyeleri kendi yerlerinde Genel Sekreterlik olarak ziyaret ederek görüşmek, beklenti ve dileklerini tespit etmek.	Genel Sekreterlik / Yönetim Kurulu	

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 3		ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK	
STRATEJİK HEDEF 3.2		SASAD ÜYELERİNE EĞİTİM, ETKİNLİK KATILIMI, DİĞER STK'LARIN ÜYELİKLERİ VB. FAALİYETLERDE ÖZEL İNDİRİM İMKANLARI SAĞLAMAK İÇİN GİRİŞİMLERDE BULUNMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.2.1	Üyelere ilgi alanlarında ücretsiz eğitim imkânı sağlamak.	Genel Sekreterlik	
3.2.2	Profesyonel Eğitim Kurumları ile iş birliği yaparak ilgi duyulan eğitimler için üyelerimize indirim almaya çalışmak.	Genel Sekreterlik	
3.2.3	Derneğimizin desteklediği etkinliklere katılımda üyelerimize indirim almak.	Genel Sekreterlik	
3.2.4	Uluslararası ambargolar, kısıtlayıcı düzenlemeler ve kontrol rejimleri ile ilgili e-egitimler düzenlemek.	Genel Sekreterlik	
3.2.5	Fikri Sanayi Mülkiyet Hakları ile ilgili bilgilendirici e-egitimler düzenlemek.	Genel Sekreterlik	

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 3		ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK	
STRATEJİK HEDEF 3.3		SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ PERFORMANS VERİLERİNİ YILLIK BAZDA DERLEMEK VE YAYIMLAMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.3.1	İlişkin anket formunu paydaşların talepleri doğrultusunda güncellemek.	Genel Sekreterlik	
3.3.2	Sektör Performans Anketini yayınlayıp verileri Toplamak.	Genel Sekreterlik	Üyeler
3.3.3	Sektör Performans Raporunu hazırlamak ve yayınlamak.	Genel Sekreterlik	
3.3.4	Ulusal Sektör performansının Dünya sektör performans verileri ile analiz ederek yayınlamak.	Genel Sekreterlik	
3.3.5	Dünya Savunma ve Havacılık Sanayii Yıllık Performans verilerini ve gelişmelerini üyelere yayınlamak.	Genel Sekreterlik	

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022 DÖNEMİ DERNEK ÇALIŞMA PLANI

STRATEJİK PLAN		TANIM	
STRATEJİK AMAÇ 3		ÜYELERİNİN BEKLENTİLERİNE YÖNELİK HİZMETLER GELİŞTİRMEK	
STRATEJİK HEDEF 3.4		ÜYELERİN İHTİYAÇ DUYDUĞU SÜRELİ VE PAHALI YAYINLARI/RAPORLARI/ÜYELİKLERİ SASAD ÜZERİNDEN ERİŞİME AÇMAK	
Eylem	Eylem Tanımı	SASAD İlgilisi	İş Birliği Yapılabilecek Partnerler
3.4.1	Açık Savunma ve Havacılık Raporlarına erişip tercüme ederek üyelere paylaşmak.	Genel Sekreterlik	
3.4.2	Sektörle ilgili yerel ve uluslararası yayınları takip ederek ilgili olanları üyelere paylaşmak.	Genel Sekreterlik	
3.4.3	Ticaret Bakanlığı desteğini alarak veya Dernek bütçesini kullanarak sektörün ihtiyaç duyacağı raporları (SİPRİ, F&S vb.) edinmek üyelerin erişimine açmak.	Genel Sekreterlik	

# 01 MAYIS 2021 - 30 NİSAN 2022

## SASAD GENEL SEKRETERLİĞİ BÜTÇESİ

### GELİR (TL.)

#### SASAD GELİRLERİ

ÜYE AİDATLARI	1.461.000
FAİZ GELİRLERİ	300.000
KONFERANS/KONGRE/FORUM ETKİNLİK GELİRLERİ/ASD AİDATI VE FROST&SULLIVAN TAHSİLATI	1.050.040
TOPLAM	2.811.040

### GİDER (TL.)

#### SASAD GİDERLERİ

PERSONEL GİDERLERİ	1.079.733
OFİS GİDERLERİ	154.220
FAALİYET GİDERLERİ	1.282.540
İŞLETME GİDERLERİ	182.310
DIŞARIDAN SAĞLANAN HİZMETLER	70.444
TOPLAM	2.769.247

# ÜYELER

- AÇIK DENİZ BİLİŞİM DANIŞMANLIK A. Ş.
- ADA CAM ADA CAM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- ADİK, ANADOLU DENİZ İNŞAAT KIZAKLARI SAN. VE TİC. A. Ş.
- AKANA MÜHENDİSLİK VE TİCARET A. Ş.
- AKBAŞLAR TEKSTİL AKBAŞLAR TEKSTİL ENER. SAN. TİC. A. Ş.
- AKGÜN BİLGİSAYAR PROGRAM VE HİZM. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- AKKAR SİLAH SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
- ALP HAVACILIK
- ALTAY YAZILIM SAVUNMA ENDÜSTRİYEL SAN. VE TİC. A. Ş.
- ALTEK METAL SAN. ve TİC. A. Ş.
- ALTINAY HAVACILIK VE İLERİ TEKNOLOJİLER SAN. VE TİC. A. Ş.
- ALTOY SAVUNMA SANAYİ ve HAVACILIK A. Ş.
- AMEGA TEKNOLOJİ SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
- ANOVA ARGE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. A. Ş.
- ARES TERSANECİLİK
- ARGELA YAZILIM ve BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SAN. ve TİC. A. Ş.
- ARMELSAN SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ SAN. ve DIŞ TİC. A. Ş.
- ARMSAN SİLAH SAN. ve TİC. A. Ş.
- ARTRON TASARIM ÜRETİM ELEKTRONİK TİC. A. Ş.
- ASSAN ELEKTRONİK İMALAT PAZ. SAN. ve TİC. A.Ş.
- ASELSAN ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A. Ş.
- ASELSAN HASSAS OPTİK
- ASKERİ FABRİKA ve TERSANE İŞLETME A. Ş.
- ASPİLSAN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
- ASSAV MAKİNE SAVUNMA SANAYİ İMLT. VE TİC. LTD. ŞTİ
- ATA SİLAH SANAYİ A. Ş
- ATEL TEKNOLOJİ VE SAVUNMA SANAYİ A. Ş.
- "ATEŞÇİ MEDİKAL MÜHENDİSLİK MAK. İNŞ. YAPI ELEMANLARI AV SPOR MLZ. İML. DIŞ. TİC. LTD. ŞTİ. "
- AVS SARACIYE TEKSTİL DIŞ. TİC. LTD. ŞTİ.
- AYDIN YAZILIM VE ELEKTRONİK SANAYİ A. Ş. (AYESAŞ)
- AYYAZILIM
- BARIŞ SAVUNMA ENDÜSTRİSİ A. Ş.
- BARKO-MED ELEKTRONİK TİC. A. Ş.
- BARTEZ CAM SANAYİ ve TİCARET A. Ş.
- BEST GRUP SAVUNMA SANAYİ TİCARET LTD. ŞT.
- BİTES SAVUNMA HAVACILIK ve UZAY TEKNOLOJİLERİ YAZILIM ELEKTRONİK TİC. A. Ş.
- BMC OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
- BTSO BURSA TİCARET ve SANAYİ ODASI
- C TECH BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
- C. E. S İLERİ KOMPOZİT VE SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A. Ş.

- CANOVATE ELEKTRONİK ENDÜSTRİ ve TİCARET A. Ş.
- CEY SAVUNMA VE SİMÜLASYON SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A. Ş.
- COŞKUNÖZ SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ TİCARET A. Ş.
- CPS PRESSFORM SAN. ve TİC. A. Ş.
- ÇUKUROVA SAVUNMA ve ENERJİ TEKNOLOJİLERİ SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
- DEARSAN GEMİ İNŞAAT SANAYİİ A. Ş.
- DELTA ELEKTRONİK TİCARET VE SANAYİ LTD. ŞTİ.
- DESAN SHIPYARD
- DESİ ALARM VE GÜVENLİK SİST. SAN. VE TİC. A. Ş.
- DOĞUŞ GALVANO KİMYA SANAYİ TİC. LTD. ŞTİ.
- DYO BOYA FABRİKALARI SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
- ELEKTROLAND SAVUNMA SANAYİ A. Ş.
- ENGİNSOFT TURKEY MÜHENDİSLİK YAZILIM TİC. LTD. ŞTİ.
- EPSILON-NDT ENDÜSTRİYEL KONTROL SİSTEMLERİ SAN. ve TİC. A. Ş.
- ERER SAVUNMA SANAYİ A. Ş.
- ERMAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. A. Ş.
- ESAC - ESKİŞEHİR HAVACILIK KÜMESİ DERNEĞİ
- ESEN SİSTEM ENTEGRASYON VE MÜH. HİZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- ETA ELEKTRONİK TASARIM SAN. VE TİC. A. Ş.
- FEMSAN ELEKTRİK MOTORLARI A. Ş.
- FİGES A. Ş.
- FNSS SAVUNMA SİSTEMLERİ A. Ş.
- FOTONİKS ASKERİ ELEKTRONİK VE ELEKTRO-OPTİK SİST. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- GİRSAN MAKİNA VE HAFİF SİLAH SAN. TİC. A. Ş.
- GÖKSER MAKİNE ENERJİ HORTUM İTH. VE İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- GRUP İMPEKS TEKSTİL TASARIM SAN. VE DİŞ. TİC. A. Ş.
- GÜRGENLER İNŞAAT ve TESİSAT MALZ. SAN. Ve TİC. A. Ş.
- GÜRSAŞ ELEKTROMEKANİK SANAYİİ VE TİCARET A. Ş.
- GÜVENLİ YAŞAM SAVUNMA HAVACILIK SANAYİ ve TİCARET LTD. ŞTİ.
- HAVELSAN A. Ş.
- HAVELSAN TEKNOLOJİ RADAR
- HEMA ENDÜSTRİ A. Ş.
- HİDROAN ANKARA HİDROLİK MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- HST OTOMOTİV İMALAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- HUKD - HAVACILIK ve UZAY KÜMELENMESİ DERNEĞİ
- ICTERRA BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. A. Ş.
- ISISO MEKATRONİK MÜHENDİSLİK SAVUNMA İKLİMLENDİRME SİSTEMLERİ A. Ş.
- İLERİ MEKANİK MAKİNA KALIP İMALAT SAN.



- VE TİC. LTD. ŞTİ.
- İNFOTRON ELEKTRONİK VE BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ ÜRETİM VE TİCARET A. Ş.
- İSTANBUL SİLAH VE SAVUNMA SANAYİ TİCARET A. Ş.
- İSTANBUL TERSANESİ
- İŞBİR ELEKTRİK SAN. A. Ş.
- KALE HAVACILIK SANAYİ A. Ş.
- KALEKALIP
- KAREL A. Ş.
- KATMERCİLER ARAÇ ÜSTÜ EKİPMAN SAN. VE TİC. A. Ş.
- KAYALAR ÇELİK SAN. VE TİC. A. Ş.
- KOÇ BİLGİ ve SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A. Ş.
- KOÇAK PETROL ÜRÜNLERİ SANAYİ ve TİCARET LTD. ŞTİ.
- KOLUMAN MOTORLU ARAÇLAR A. Ş.
- KOYUNCU ÇELİK END. MAK. İNŞ. BİL. PET. TAŞ. PLS. İTH. İHR. LTD. ŞTİ
- KRİPTEK KRİPTO ve BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ SAN. TİC. A. Ş.
- KRL BİLGİSAYAR ELEKTRONİK MEKANİK LTD. ŞTİ.
- KÜÇÜKPAZARLI KARDEŞLER KALIP ve MAKİNE SAN. LTD. ŞTİ.
- LEONARDO TURKEY HAVACILIK, SAVUNMA ve GÜVENLİK SİSTEMLERİ A. Ş.
- M-D2 MÜHENDİSLİK DANIŞMANLIK İNŞ. TAAH. İÇ ve DIŞ TİC. LTD. ŞTİ
- MAK SAVUNMA SANAYİ LTD. ŞTİ.
- MAKEL TEKNOLOJİ A. Ş.
- MAKTEL MAKİNE ve TEL SANAYİİ A. Ş.
- MANAS SAVUNMA SİSTEMLERİ ENERJİ DANIŞMANLIK İNŞAAT YANGIN SAN. VE TİC. A. Ş.
- MATEŞ TAŞIT SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
- ME-GE TEKNİK ELEKTRONİK SANAYİ ve TİCARET A. Ş.
- MESAN ELEKTRONİK SANAYİ TİCARET A.Ş.
- MENSAN SAVUNMA HAVACILIK TEKNOLOJİ İNŞ. SAN. TİC. A. Ş.
- MES MAKİNA ELEKTRİK KİMYA SAN. A. Ş.
- METEKSAN SAVUNMA SANAYİİ A. Ş.
- MİLSOFT YAZILIM TEKNOLOJİLERİ A. Ş.
- MKEK – MAKİNA VE KİMYA ENDÜSTRİSİ KURUMU
- MTU Türkiye
- NANObiz TEKNOLOJİ A. Ş.
- NERO ENDÜSTRİ SAVUNMA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- NETA ELEKTRONİK CİHAZLAR SAN. ve TİC. A. Ş.
- NETAŞ
- NORM SANAYİ ÜRÜNLERİ İMALAT VE DIŞ TİCARET LTD. ŞTİ.
- NUROL BAE SYSTEMS HAVA SİSTEMLERİ A. Ş.
- NUROL MAKİNA ve SAN. A. Ş.
- NUROL TEKNOLOJİ A. Ş.
- ODAK KOMPOZİT TEKNOLOJİLERİ A. Ş.
- ONUR MÜHENDİSLİK A. Ş.
- OSSA – SAVUNMA VE HAVACILIK KÜMELENMESİ

- OTOKAR A. Ş.
- OTONOM TEKNOLOJİ ROBOTİK ELEKTRONİK ve YAZILIM SA. LTD. ŞTİ.
- ÖRS-EL DERİ AYAKKABI LASTİK İMALAT SAN. ve TİC. A. Ş.
- ÖZKAN KUNDURA ve LASTİK İMALAT SAN. TİC. A. Ş.
- ÖZTEK TEKSTİL
- ÖZTİRYAKİLER SAVUNMA EKİPMANLARI SAN. VE TİC. A. Ş.
- PAGETEL SİSTEM MÜH. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- PAPİLON SAVUNMA GÜV. SIS. BİL. MÜH. HİZ. İTH. İHR. SAN. VE TİC. A. Ş.
- PAVO TASARIM ÜRETİM ELEKTRONİK TİCARET A. Ş.
- PEGASUS SAVUNMA SANAYİ VE TİC. A. Ş.
- Pİ MAKİNA OTOMOTİV İNŞ. MAK. PAZ. İHR. SAN. VE LTD. ŞTİ.
- PROFEN SAVUNMA VE GÜVENLİK TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. A. Ş.
- PUNTEL METAL PARÇA İMALAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- RAFF GİYİM SAN. İÇ. ve DIŞ. TİC. LTD. ŞTİ.
- RAYON TEKSTİL SANAYİ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.
- REPKON MAKİNA VE KALIP SAN. VE TİC. A. Ş.
- RMK MARINE GEMİ YAPIM SANAYİİ VE DENİZ TAŞIMACILIĞI İŞLETMESİ A. Ş.
- ROKETSAN ROKET SAN. VE TİC. A. Ş.
- RST UZAKTAN ALGILAMA VE GÜV. TEKNJ. BİL. ELK. DAN. MÜH. MİM. TİC. A. Ş.
- SAHA İSTANBUL SAVUNMA HAVACILIK VE UZAY KÜMELENMESİ DERNEĞİ
- SAMSUN YURT SAVUNMA SAN. VE TİC. A. Ş.
- SARSILMAZ
- SAVRONİK ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
- SAYTEC SİBER SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A. Ş.
- SDT UZAY VE SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ A. Ş.
- SEDEF GEMİ İNŞAAT ANONİM ŞİRKETİ
- SERPA HASSAS DÖKÜM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- SIEMENS SANAYİ ve TİCARET A. Ş.
- SIMSOFT BİLGİSAYAR TEKNOLOJİLERİ LTD. ŞTİ.
- SMF SERT METAL KALIP SAN. VE TİC. A. Ş.
- SPARK KALİBRASYON HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.
- STM SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ MÜH. VE TİC. A. Ş.
- ŞENER MEKANİK SİSTEMLER SAN. VE TİC. A. Ş.
- TDU SAVUNMA SİSTEMLERİ TEKNİK TEKSTİL SAN. VE TİC. A. Ş.
- TEI TUSAŞ MOTOR SANAYİİ A. Ş.
- TEKNOKAR SAVUNMA ve HAVACILIK A. Ş.
- TEKNOSİN KODLAMA SİSTEMLERİ SAN. ve TİC. A. Ş.
- TEZMAKSAN MAKİNA SAN. ve TİC. A. Ş.
- TİBET MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- TİMSAN TAAHHÜT İMALAT MONTAJ SANAYİİ

- VE TİCARET A. Ş.
- TİSAŞ TRABZON SİLAH SANAYİ A. Ş.
- TRANSVARO
- TSSK - TEKNOKENT SAVUNMA SANAYİİ KÜMELENMESİ
- TTAF SAVUNMA SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
- TUALCOM ELEKTRONİK A. Ş.
- TUĞÇELİK ALÜMİNYUM ve METAL MAMÜLLERİ SAN. ve TİC. A. Ş.
- TURAÇ DIŞ TİCARET LTD. ŞTİ.
- TURKTIPSAN SAĞLIK TURİZM EĞİTİM ve TİC. A. Ş.
- TURMAKS İNŞAAT TUR. İLET. Ve BİLG. YAY. SAN. TİC. LTD. ŞTİ
- TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİİ A. Ş.
- TÜBİTAK
- TÜRK LOYDU VAKFI
- U PROJECT MOBİL SAĞLIK ve KORUNMA TEKNOLOJİLERİ A. Ş.
- U4 MARINE INTERIOR YAT MOBİLYA TURİZM SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
- ÜNİMETAL HASSAS DÖKÜM MAK. VE YEDEK PARÇA A. Ş.
- VANEDA AYAKKABI SAN. ve TİC. A. Ş.
- VARZENE METAL SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
- VESTEL SAVUNMA SANAYİ
- YAKUPOĞLU A. Ş.
- YALTES ELEKTRONİK VE BİLGİ SİSTEMLERİ ÜRETİM VE TİC. A. Ş.
- YILMAZ MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- YOL-BAK YOL BAKIM VE KAR MÜCADELE ARAÇLARI SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- YONCA-ONUK JV

[www.sasad.org.tr](http://www.sasad.org.tr)

[sasad@sasad.org.tr](mailto:sasad@sasad.org.tr)

Turan Güneş Bulvarı 100/18 Akçam Plaza 06550 Çankaya, Ankara - Türkiye

T +90 312 426 22 55 • F +90 312 426 22 55

 SaSaD\_SaSaD  SaSaD